
Aika 27.09.2022, klo 18:03 - 21:07

Paikka Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Käsitellyt asiat

- § 79 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 80 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 81 Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 82 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2023–2027**
- § 83 Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteiden hyväksyminen hyvinvointialueelle**
- § 84 Toimenpideselvitys hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta**

Lisäpykälät

- § 85 Valtuustoaloitteet**

Saapuvilla olleet jäsenet

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Paula Lehmuskallio, 1. varapuheenjohtaja
Anne Karjalainen, 2. varapuheenjohtaja
Otto Aalto, varajäsen
Tanja Aidanjuuri
Gashaw Kaisa Bibani, poistui 19:50
Funda Demiri
Antero Eerola
Satu Ek
Naima el Issaoui, varajäsen
Terhi Enjala
Soile Eriksson
Reija Friman
Olga Gilbert
Tuija Haapalainen
Heli Hakala
Hanna Holmberg-Soto
Johanna Hristov, varajäsen, poistui 18:58
Jouko Jääskeläinen
Susanna Kaiju
Tuire Kaimio
Lauri Kaira
Inna Kallioinen
Sami Kanerva
Heli Karhu, varajäsen
Suvi Karhu
Patrik Karlsson
Mika Kasonen
Sirpa Siru Kauppinen
Tiina Keskimäki
Kimmo Kiljunen, saapui 18:58
Otso Kivimäki
Ulla-Maija Kopra
Nina Korventaival, varajäsen
Niilo Kärki, varajäsen
Timo Laaninen
Pirkko Letto
Jouko Lindtman
Jüri Linros
Kai-Ari Lundell
Pirjo Luokkala
Sari Multala
Mika Niikko
Vaula Norrena
Nina Nummela
Elina Nykyri, varajäsen
Carita Orlando, varajäsen
Anitta Orpana

Teemu Purojärvi, poistui 20:25
Anniina Pylsy
Markku Pyykkölä
Maarit Raja-Aho
Sakari Rokkanen
Eve Rämö
Tuukka Saimen, saapui 18:33
Jari Sainio
Tia Seppänen
Minttu Sillanpää, saapui 19:50
Ranbir Sodhi
Matilda Stirkkinen
Marja Suomela
Sini Syrjäläinen, varajäsen
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Laura Tulikorpi
Tiina Tuomela
Marjo Vacker
Tiina Vartiainen, varajäsen
Sari Viinikainen
Markku Weckman, varajäsen
Jonna Weckström, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Filip Godlewski, Nuorisovaltuuston edustaja
Jukka Hako, Aluehallituksen jäsen
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja, saapui 18:23
Tiia Tuovinen, Juristi
Anne Sivula, HR-valmistelujohtaja, saapui 18:13
Maria Nevala, psykologi, Eezy Personnel Oy, saapui 18:13, poistui 19:20
Jonathan Laitala, konsultti, Eezy Personnel Oy, saapui 18:13, poistui 19:20

Poissa

Marja Ahava
Anssi Aura
Tarja Eklund
Janne Hartikainen
Ulla Kaukola
Pia Lohikoski
Jussi Saramo
Säde Tahvanainen
Ida Tamminen
Erika Veltheim

Allekirjoitukset

Sirkka-Liisa Kähärä
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Heli Hakala

Hanna Holmberg-Soto

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 4.10.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 79**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 103 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsu laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 80**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hallintosäännön 119 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa yksittäisen asian osalta jo kokouksessa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 4.10.2022 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan seuraavasti: Heli Hakala ja Hanna Holmberg-Soto;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 4.10.2022 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen kokous muutettiin suljetuksi kokoukseksi klo 18.12. Yleisö ja lehdistö poistuivat kokoustilasta. Vain kokouksessa olevat valtuutetut/varavaltuutetut sekä puhe- ja läsnäolo-oikeudella ovat viranhaltijat ja aluehallituksen jäsenet jäivät kokoukseen. Aluevaltuusto päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden HR-valmistelujohtaja Anne Sivulalle sekä sähköisesti etäyhteydellä Eezy Personel Oy:n psykologi Maria Nevalalle ja konsultti Jonathan Laitalalle. He saapuivat kokoukseen klo 18.13. Pelastustoimen muutosjohtaja Jyrki Landstedt saapui kokoukseen klo 18.23. Tuukka Saimen saapui kokoukseen klo 18.33. Kimmo Kiljunen saapui kokoukseen klo 18.58 ja hänen varallaan ollut Johanna Hristov poistui kokouksesta.

Kuultiin suljettuna henkilöarvioinnit koskien aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaalia (henkilöarvioinnit salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 1 mom. kohdan 29 nojalla). Tämän jälkeen kokous avattiin ja pidettiin kokoustauko klo 19.20–19.55. Jonathan Laitala, Maria Nevala poistuivat kokouksesta klo 19.20.

Minttu Sillanpää saapui kokoukseen kokoustauon aikana klo 19.50. Gashaw Bibani poistui kokouksesta kokoustauon aikana klo 19.50. Jonna Weckström siirtyi Minttu Sillanpään varajäsenestä Gashaw Bibanin varajäseneksi.

Aluehallitus, § 60, 27.04.2022

Aluehallitus, § 73, 18.05.2022

Aluehallitus, § 101, 07.06.2022

Aluehallitus, § 164, 14.09.2022

Aluevaltuusto, § 81, 27.09.2022

§ 81

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaali

VAKEDno-2022-130

Aluehallitus, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan

"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)

- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
- jäsen Pirkko Letto (sd.)
- jäsen Lauri Kaira (kok.)
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
- jäsen Olga Gilbert (vihr.)
- jäsen Antero Eerola (vas.)
- jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;

7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Aluehallitus, 18.05.2022, § 73

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajalle eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

Ehdotus

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Aluehallitus, 07.06.2022, § 101

Oheismateriaali

1 toimialajohtaja aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelut_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 5 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, jolle lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista neljälle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

Oheismateriaali:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Liitteet:

Ansovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka laitetaan uudelleen haettavaksi ja että virkaa aiemmin hakeneet otetaan mukaan uudelleen haussa.

Kokouskäsittely

Hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 18.03.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Oheismateriaali

1 Hakuilmoitus aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja (uudelleenhaku).pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka oli haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Aluehallitus päätti 7.6.2022 §101, että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka laitetaan uudelleen haettavaksi ja että virkaa aiemmin hakeneet otetaan mukaan uudelleen haussa.

Uudessa haussa hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa sekä Helsingin Sanomien Avainpaikat-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kohti tavoitteitamme.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä:

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 24.8.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 10 hakijaa. Sen lisäksi aiemmasta hausta aluehallituksen päätöksen mukaisesti otettiin huomioon 4 hakijaa.

Aluehallitus kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valitsi toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho

- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luukkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Aluehallitus on kokouksessaan 16.8.2022 § 154 päättänyt nimetä toimialajohtajien rekrytointiryhmään Terhi Enjalan uudeksi jäseneksi Lauri Kairan tilalle.

Rekrytointiryhmä haastatteli kolme hakijaa. Heistä kaikista rekrytointiryhmä päätti teettää henkilöarvioinnin. Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 12.9.2022 tekemään ehdotuksensa virkaan valittavasta henkilöstä aluehallitukselle. Aluehallitukselle toimitetaan ennen kokousta rekrytointiryhmän muistio. Henkilöarviointien tulokset ovat nähtävillä kokouksessa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuuston valtuustoryhmille on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita ennen aluevaltuuston kokousta. Varsinainen virkavaali suoritetaan aluevaltuuston kokouksessa 27.9.2022.

Oheismateriaali:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus

Liitteet:

Ansiovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan Kirsi Leväpellon tai Juha Sandbergin;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa;
4. että aluevaltuustoryhmille varataan mahdollisuus haastatella Kirsi Leväpeltoa ja Juha Sandbergia ennen aluevaltuuston kokousta.

Kokouskäsitely

Lauri Kaira ilmoitti olevansa esteellinen yleislausekejäviivien perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.06. Hänen tilalleen saapui varajäsen Anssi Aura.

Todettiin, että aluehallitukselle on toimitettu ennen kokousta rekrytointiryhmän muistio 12.9.2022. Henkilöarviointien tulokset olivat nähtävillä kokouksessa.

Päätöksenteon jälkeen Lauri Kaira saapui takaisin kokoukseen ja Anssi Aura poistui kokouksesta klo 17.20.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluevaltuusto, 27.09.2022, § 81

Liitteet

- 1 Ansiovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista.pdf
Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

Oheismateriaali

- 1 Hakuilmoitus aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja (uudelleenhaku).pdf

Oheismateriaali:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista
Muistio rekrytointiryhmän kokouksesta 12.9.2022

Liitteet:

Ansiovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan Kirsi Leväpellon tai Juha Sandbergin;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa;
4. että aluevaltuustoryhmille varataan mahdollisuus haastatella Kirsi Leväpeltoa ja Juha Sandbergia ennen aluevaltuuston kokousta.

Kokouskäsitely

Päätettyään asiasta käydyn keskustelun aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että asiassa on tarpeen suorittaa virkavaali. Viranhaltijan virkavaali toimitetaan enemmistövaalina. Hallintosäännön 121 §:n mukaan enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, jos yksikin luottamushenkilö sitä vaatii. Suljetussa lippuäänestyksessä äänestäjän on taitettava äänestyslippu siten, ettei sen sisältö ole näkyvässä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä. Äänestysliput annetaan

aluevaltuuston puheenjohtajalle puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä. Edelleen hallintosäännön 122 §:n mukaan enemmistövaalissa äänen voi antaa kenelle tahansa vaalikelpoiselle ehdokkaalle. Kun enemmistövaali toimitetaan suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei aluevaltuusto toisin päättä. Aluevaltuuston puheenjohtaja esitti, että vaali käydään suljettuna lippuäänestyksenä ja pöytäkirjantarkastajat toimivat ääntenlaskijoina ja avustajat vaalitoimituksessa, minkä aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti.

Tehtävää hakeneiden nimet heijastettiin näkyville ja pöytäkirjantarkastajat jakoivat äänestysliput aluevaltuutetuille. Aluevaltuutetut toivat äänestysliput vaaliurnaansa aluevaltuuston puheenjohtajan määräämässä järjestyksessä (nimenhuuto aakkosjärjestyksessä).

Tämän jälkeen pidettiin kokoustauko klo 20.25–20.35, minkä aikana pöytäkirjantarkastajat suorittivat ääntenlaskun. Teemu Purojärvi poistui kokouksesta klo 20.25.

Kokoustauon jälkeen pöytäkirjantarkastajat ilmoittivat aluevaltuuston puheenjohtajalle virkavaalin tuloksen, minkä aluevaltuuston puheenjohtaja totesi aluevaltuustolle. Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaalissa oli annettu ääniä yhteensä 69, joista Kirsi Leväpelto oli saanut 42 ääntä ja Juha Sandberg oli saanut 27 ääntä, joten aluevaltuusto valitsi Kirsi Leväpellon aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajaksi.

Päätösehdotuksen kohdat 2, 3 ja 4 hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Päätös

Aluevaltuusto päätti:

1. valita aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan Kirsi Leväpellon;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa;

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluehallitus, § 170, 14.09.2022
Aluevaltuusto, § 82, 27.09.2022

§ 82

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2023–2027

VAKEDno-2022-226

Aluehallitus, 14.09.2022, § 170

Liitteet

1 Investointisuunnitelma 2023-2027 (aluehallitus 14.9., aluevaltuusto 27.9.).pdf

Asian valmistelijat: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen, tilakeskuksen päällikkö Pasi Salo, talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

Investointisuunnitelmaesityksen valmistelu ja hyväksyntä

Hyvinvointialueen velvollisuudesta toimittaa investointisuunnitelmaa koskeva esitys kalenterivuositteittäin sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:ssä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen valtakunnallisissa tavoitteissa määritellään investointeja koskevat linjaukset. Tärkeitä investointeja ovat esimerkiksi toimitila-, kiinteistö-, laite-, kalusto- sekä tieto- ja viestintäteknikkainvestoinnit. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 22 §, Laki pelastustoimen järjestämisestä 8 §).

Investointisuunnitelma sisältää sekä pelastustoimen osasuunnitelman että sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelman.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan pelastuslautakunnan tehtävänä on valmistella pelastuslaitoksen talousarvio ja -suunnitelmaesityksen sekä investointisuunnitelmaesityksen Vantaan ja Keravan aluevaltuuston aikataulussa asetettujen sitovien tavoitteiden sekä meno- ja tuloerien mukaisesti kuultuaan KeskiUudenmaan hyvinvointialuetta. Pelastuslautakunta on käsitellyt investointisuunnitelman osaltaan kokouksessaan 8.9.2022. Pelastuslautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi investointisuunnitelmaesityksen ja että esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, kun sitä yhteensovitetään hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan.

Hyvinvointialueen aluehallitus tekee esityksen investointisuunnitelmasta aluevaltuustolle, joka käsittelee sitä kokouksessaan 27.9.2022. Hyvinvointialueen aluevaltuuston käsittelyn jälkeen investointisuunnitelmaesitys lähetetään sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle valtiolta saadun ohjeistuksen mukaisesti 1.10.2022 mennessä. Saatuaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman, sosiaali- ja terveysministeriö ja vastaavasti Pelastuslaitoksen osalta sisäministeriö hyväksyy tai hylkää suunnitelman.

Jos asianomainen ministeriö jättää investointisuunnitelmaa koskevaan esitykseen sisältyvän sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen osasuunnitelman hyväksymättä, hyvinvointialueen on toimitettava hyväksymättä jätetyn

osasuunnitelman korvaava esitys viivytyksettä sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle. Ministeriöt tekevät päätöksensä 30.11.2022 mennessä.

Valtion hyväksymään investointisuunnitelmaan perustuen hyvinvointialueella tehdään tarveharkintaan perustuva päätösehdotus toteutettavista investointikohteista. Ehdotus viedään poliittiseen päätöksentekoon pelastuslautakuntaan ja hyvinvointialueen aluehallitukseen ja lopullinen päätös tehdään aluevaltuustossa talousarvion ja -suunnitelman hyväksymisen yhteydessä joulukuussa 2022 (aluevaltuuston 18.5.2022 hyväksymä talousarvion laadintaohje, joka perustuu lakiin hyvinvointialueesta 611/2021).

Hyvinvointialueen tulee valtiovarainministeriölle esitettävässä investointisuunnitelmassa esittää tiedot investointeja vastaavista sopimuksista, vaikka niitä ei käsitellä hyvinvointialueen talouden suunnittelussa investointeina. Tämä on tarpeen, koska esimerkiksi toimitilat voidaan rahoittaa usealla eri tavalla. Perinteisen, omaan taseeseen tehtävän investoinnin lisäksi toimitiloja on mahdollista hankkia myös erilaisilla vuokramalleilla. Nämä rinnastetaan investointien ohjausta ja investointisuunnitelmaa koskevassa sääntelyssä investointeihin.

Jos hyvinvointialue haluaa perustaa toimitilojen hallinnointia varten erillisiä kiinteistöosakeyhtiöitä, yhtiön hallintaan suunnitellut toimitilat tulee sisällyttää investointisuunnitelmaan. Investointisuunnitelmassa kuvataan myös rahavarojen käyttö investointien rahoittamiseen sekä muu investointien rahoitus kuten mahdolliset investointituet. Yhtiöiden lukuun tehtäviä investointeja varten ei kuitenkaan haeta erikseen valtiovarainministeriöltä tilikausittain haettavaa valtuutta pitkäaikaisen lainan ottamiseksi eli ns. lainanottovaltuutta, vaan yhtiöiden menot vaikuttavat lainanottovaltuuteen hyvinvointialueen vuosikatteen kautta.

Investointisuunnitelmassa esitetty summa omaan taseeseen hankittavien kohteiden osalta on alustava arvio maksimiveloituksesta, jolla varmistettaisiin mahdollisuudet neuvotella kyseisten kohteiden hankkimisesta.

Valtion hyväksymä investointisuunnitelma mahdollistaa lainanottovaltuuden käyttämisen, jonka jälkeen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön § 77 mukaisesti aluehallituksella on mahdollisuus päättää pitkäaikaisen (yli vuoden pituisen) lainan ottamisesta.

Hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä ensimmäisen vuoden investointisuunnitelma tulee toimittaa huomattavan aikaisessa vaiheessa suhteessa hyvinvointialueen strategia-, tila- ja palveluverkkosuunnittelun aikatauluihin. Hyvinvointialue tulee toteuttamaan investointinsa huolellisen harkinnan perusteella. Jotta investointien toteuttaminen voidaan mahdollistaa heti vuodelle 2023, on hyvinvointialuevalmistelussa lähdetty laatimaan investointisuunnitelma siten, että se pitää sisällään tarpeelliset ja mahdollisesti toteuttamiskelpoiset investoinnit. Hyvinvointialueen päätöksentekoon investointien varsinainen toteuttaminen ja toteuttamistapojen valinnat tullaan tuomaan myöhäisemmässä vaiheessa. On mahdollista, että osa nyt investointisuunnitelmassa esitettävistä investoinneista jää toteuttamatta vuonna 2023.

Investointisuunnitelman käsite

Investoinneilla sidotaan taloudellisia voimavaroja pitkäaikaisesti tiettyyn kohteeseen. Investointisuunnitelmaan tulee kirjata

- taseen pysyvien vastaavien erään kuuluvat aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
- investointeja vastaavat usean vuoden sopimukset, kuten pitkäaikaiset toimitilojen vuokrasopimukset ja ajoneuvojen leasingit

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa investointeja ovat siis mm. rakennusten, ajoneuvojen, kaluston, laitteiden ja tietojärjestelmien hankinnat riippumatta niiden rahoitustavasta.

Hyvinvointialueiden lainanottovaltuus

Lainanottovaltuudesta siirtymäkaudella sekä vuoden 2023 investoinneista ja investointiesityksen käsittelyaikataulusta säädetään voimaanpanolain 61 §:ssä.

Valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuus on hyvinvointialueen laskennalliseen lainanhoitokatteeseen perustuvan enimmäismäärän ja tilikauden alun ennakoidun lainamäärän erotus. Hyvinvointialueiden lainanottovaltuudet vuodelle 2023 perustuvat hyvinvointialueelle siirtyvien sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien kuntayhtymien vuoden 2021 tilinpäätösten ja vuoden 2022 talousarvioiden tietoihin.

Vuodelle 2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on lainanottovaltuutta 206,6 milj. euroa. (VM/2022/109, 16.6.2022).

Investointien toteuttaminen

Valtion vahvistettua hyvinvointialueen investointisuunnitelman, investointisuunnitelman sisältävien uusien toimitilojen ja kohteiden jatkovalmistelu tuodaan hyvinvointialueen aluehallituksen ja aluevaltuuston käsittelyyn. Siinä yhteydessä päätetään, jatketaanko kiinteistöyhtiöiden perustamisen valmistelua vai pyritäänkö valmiusasemat toteuttamaan ulkopuolisen sijoittajan vuokrahankeina.

Mikäli hankkeet toteutetaan keskinäisten kiinteistöosakeyhtiöiden lukuun, hyvinvointialue järjestää hankkeiden rahoituksen perustettavien yhtiöiden lukuun, jolloin yhtiöt toimivat hankkeiden rakennuttajana hyvinvointialueen antamien toimintaohjeiden mukaisesti. Yhtiöiden perustamisvaiheessa tarvittava rakennussuunnittelu ja urakoiden kilpailutus valmistellaan hyvinvointialueen ja yhtiöiden yhteistyönä. Hankkeiden valmistuttua hyvinvointialueen toimitilojen hallinta perustuu keskinäisten kiinteistöosakeyhtiöiden osakkeiden omistamiseen ja hyvinvointialue maksaa yhtiöille yhtiövastiketta, jolla yhtiöiden toiminta rahoitetaan. Järjestelyn etuna on se, että hyvinvointialueen hankkiman rahoituksen kustannukset ovat pienemmät kuin yksityisten sijoittajien rahoituskustannukset. Lisäksi yhtiömuotoinen toteutus ei vaadi tilikausittain valtiovarainministeriöltä haettavan lainanottovaltuuden hakemista.

Mikäli investointisuunnitelmassa esitetään kiinteistöjen ostamista ja valtio hyväksyy sen, mahdollistaa se neuvottelujen aloittamisen kuntien tai kuntien kiinteistöyhtiöiden kanssa. Kuntotutkimusten, hinnan määrittelyjen ja neuvottelujen jälkeen kunkin potentiaalisen kohteen ostaminen tuodaan erikseen pelastuslautakunnan käsittelyyn.

Investoinnit voidaan rahoittaa usealla eri tavalla. Perinteisen, omaan taseeseen tehtävän investoinnin lisäksi toimitiloja on mahdollista hankkia myös erilaisilla vuokramalleilla.

Hankkeiden toteuttaminen yhtiöiden kautta on nykyisin varsin yleistä. Yhtiöiden investoinnit vaikuttavat vuokra- tai vastikemenoina hyvinvointialueen vuosikatteeseen ja siten pienentävät hyvinvointialueen lainanottovaltuutta.

Jos hyvinvointialue haluaa perustaa esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastuslaitoksen toimitilojen hallinnointia varten erillisen kiinteistöyhtiön, yhtiölle luovutettaviksi aiottu toimitilat tulee sisällyttää investointisuunnitelmaan. Investointisuunnitelmassa kuvataan myös rahavarojen käyttö investointien rahoittamiseen sekä muu investointien rahoitus kuten mahdolliset investointituet.

Vuokrahankkeen ja kiinteistöosakeyhtiön erot

Vuokrahanke	Kiinteistöosakeyhtiö
Hyvinvointialueen suunnitteluvastuu jää hankesuunnittelun tasolle	Hyvinvointialue vastaa hankkeen tarveselvityksestä ja hankesuunnittelusta
Tarjouskilpailun voittanut rakennusliike tekee maanvuokrasopimuksen perustettavan kiinteistöosakeyhtiön lukuun	Hyvinvointialue perustaa keskinäisen kiinteistöosakeyhtiön, jolle hankitaan tontti kunnalta
Rakennusliike/hankekehittäjä hankkii rahoituksen/investorin (perustettavan yhtiön lukuun)	Hyvinvointialue järjestää hankkeen rahoituksen perustetun yhtiön lukuun
Rakennusliike tekee "omistamansa" kiinteistöosakeyhtiön kanssa urakkasopimuksen	Rakennuttajana toimii hyvinvointialueen omistama keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö/hyvinvointialue. Kiinteistöosakeyhtiö hankkii tarvittavan suunnittelun, kilpailuttaa urakat ja tekee urakkasopimukset lukuunsa.
Toimitilojen vuokrasopimus laaditaan rakennusliikkeen (keskinäisen kiinteistöosakeyhtiön omistaja) ja vuokralaisen (hyvinvointialue) välillä	Hyvinvointialueen toimitilojen hallinta perustuu keskinäisen kiinteistöosakeyhtiön osakkeiden omistamiseen. Hyvinvointialue maksaa yhtiövastiketta.
Hyödyt: Urakan toteuttamisriskit jäävät urakoitsijalle ja omistamisen riskit vuokranantajalle (kiinteistösijoittajalle)	Hyödyt: Rahoituskustannukset todennäköisesti halvemmat, toimitilat hyvinvointialueen omistaman kiinteistöosakeyhtiön omistuksessa
Riskit: Hyvinvointialueen laatiman hankesuunnitelman jälkeen suunnittelun tarkentaminen paloaseman erityisratkaisujen osalta on hankalaa ja kallista. Myös vuokrasopimuksen aikaiset vaikuttamismahdollisuudet ovat rajalliset	Riskit: Rakennuttamisen ja omistamisen riskit

Toimitilojen ostaminen kunnilta tai kuntayhtymiltä

Kuntien tulee luopua taseessa omistamistaan sote- ja pelastustoimen kiinteistöistä vuoden 2026 loppuun mennessä. Kunnilla on kaksi vaihtoehtoa, myydä kiinteistöt tai siirtää ne omistamilleen kiinteistösaakeyhtiöille. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on vuodelle 2023 lainanottovaltuutta 250 miljoonaa euroa, joten hyvinvointialue voi hankkia strategisesti tärkeitä toimitiloja omistukseensa.

Kiinteistökauppojen kauppahinnat neuvotellaan tavanomaisesti auktorisoitujen kiinteistöarvioiden tekemien ns. AKA-arvioiden pohjalta. Varsinaista kiinteistöarviota ennen tehdään rakennuksen kuntoarvio ja tarvittava kuntotutkimuksia, jotta kiinteistöarviossa voidaan huomioida myös rakennuksen tekninen kunto ja korjausvelan määrä. Kiinteistöarvioiden, kuntoarvioiden ja kuntotutkimusten tekijät valitaan yhteistyössä ostajan ja myyjän välillä. Lisäksi kuntalain mukaan kunnan luovuttaessa omistamansa kiinteistön ilman tarjouskilpailua, puolueettoman arvioijan on arvioitava kiinteistön markkina-arvo, joten paloasemien kauppahintojen on perustuttava kiinteistöarvioihin.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä

Aluehallitus toteaa, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä. Päätöksiä investoinneista tullaan käsittelemään talousarvion ja siirtymäkauden tilastrategian yhteydessä.

Muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä;
2. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä. Päätöksiä investoinneista tullaan käsittelemään talousarvion ja siirtymäkauden tilastrategian yhteydessä.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluevaltuusto, 27.09.2022, § 82

Liitteet

1 Investointisuunnitelma 2023-2027 (aluehallitus 14.9., aluevaltuusto 27.9.).pdf

Liitteet:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2023–2027

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä;
2. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä. Päätöksiä investoinneista tullaan käsittelemään talousarvion ja siirtymäkauden tilastrategian yhteydessä.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen alla olevilla lisäyksillä. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä;
2. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä. Päätöksiä investoinneista tullaan käsittelemään talousarvion ja siirtymäkauden tilastrategian yhteydessä.

Investointisuunnitelmaesitykseen hyväksytyt lisäykset:

Kohta 1.1. lisätään taulukkoon Palvelukeskus Hopeahovi, Kerava vuodelle 2027, summa 750 000 euroa.

Kohta 1.1.1. lisätään taulukkoon Palvelukeskus Hopeahovi, Kerava vuodelle 2027, summa 750 000 euroa.

Kohta 3: lisätään toiseen asiakohahtaan maininta Hopeahovin palvelukeskuksesta niin, että se kuuluu seuraavasti: *”jo olemassa olevien tilojen laajennus ja muutostöitä tehdään Myyrmäen vammaisten toimintakeskukseen, Koivukylän terveysaseman hammashoitolaan ja Koivukylän perhekeskukseen sekä Keravan Hopeahovin palvelukeskukseen”*

Kohta 3: lisätään uusi asiakohahta *” Merkittävälle sotekiinteistöille voidaan tehdä pitkiä vuokrasopimuksia.”*

Lisätään uusi kohta 3.1.8 ja seuraava teksti:

3.1.8 Keravan Hopeahovin nykyisen palvelukeskuksen korvaaminen uudisrakennuksella sekä laajennus

Pohjoisen alueen investointivaraus tulee osoittaa Keravan terveyskeskuksen tontille, koska tällä varmistetaan kyky vastata pohjoisen alueen kasvavaan sotepalveluiden tarpeeseen. Tontille voidaan sijoittaa laajasti eri sotepalveluja. Tontille voidaan rakentaa heti 13 500 kem2 lisää, jos vanhusten palvelukeskus Hopeahovi korjausrakennetaan. Lisäksi tehokkuutta lisäävän kaavamuutoksen kautta saadaan lisää rakentamisoikeutta vielä 8 500 kem2.

Hankkeen sisältö

Keravan vanhustenkeskuksen kaavoitettavan rakennusoikeuden laajuudeksi on kaavailtu noin 7 000 k-m2. Hankkeen tarveselitystä ei ole vielä tehty, mutta arvio

investoinnin suuruudesta on noin 25 milj. €. Tavoitteena on, että Keravan vanhustenkeskus valmistuu vuonna 2027.

Syy hankkeen toteuttamiseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella yli 75-vuotiaan väestön määrän ennustetaan kasvavan lähes 7000 asukkaalla vuoden 2027 loppuun mennessä. Väestön nopean kasvun ja ikääntymisen myötä tehostetun palveluasumisen kapasiteettia tarvitaan lisää.

Hankkeen vaikutukset toimintaan

Hanke on tarkoitus toteuttaa vuokrahankkeena, jolloin hyvinvointialue vuokraa kohteen asunnot ja vuokraa niitä edelleen asukkaille. Hyvinvointialueelle tuleva kohteen vuokrien nettovaikutus on pieni, koska asuntojen asukkaat maksavat hyvinvointialueelle vuokraa.

Hankkeen toteuttamisesta aiheutuvat menot

Investoinnin arvioitu summa on 25 milj. €
Vuokrahanke

Laura Tulikorpi jätti päätökseen Vihreän valtuustoryhmän pöytäkirjalausuman. Pöytäkirjalausuma kuului seuraavasti: *"Investointisuunnitelma tuodaan aluevaltuuston käsittelyyn vuosittain aina talousarviokäsittelyn yhteydessä"*. Tiina Tuomela ilmoitti Kristillisdemokraatit, KD -aluevaltuustoryhmän yhtyvän pöytäkirjalausumaan. Marjo Vacker ilmoitti Liike Nyt aluevaltuustoryhmän yhtyvän pöytäkirjalausumaan. Funda Demiri ilmoitti Vasemmistoliiton valtuustoryhmän yhtyvän pöytäkirjalausumaan. Tiina Keskimäki ilmoitti Aluevaltuustoryhmän Valta kuuluu kansalle yhtyvän pöytäkirjalausumaan. Suvi Karhu ilmoitti Perussuomalaisien aluevaltuustoryhmän yhtyvän pöytäkirjalausumaan.

Aluehallitus, § 181, 14.09.2022
Aluevaltuusto, § 83, 27.09.2022**§ 83****Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteiden hyväksyminen hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-371

Aluehallitus, 14.09.2022, § 181

Liitteet

1 Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet

Asian valmistelija: Talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen ja controller Laura Kujanpää

Hyvinvointialueen rakentuessa, yksi aluevaltuuston tehtävistä on rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista päättäminen. Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2011, jäljempänä hyvinvointialuelaki) 22 §:n mukaan aluevaltuuston tehtäviin kuuluu päättää varallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista. Aluevaltuusto päättää myös takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 77 §:n mukaan rahavarojen käytännön hoitamisesta vastaa rahatoimesta vastaava viranhaltija.

Valtioneuvosto päättää vuosittain hyvinvointialueen valtuudesta pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuus (hyvinvointialuelaki 15 §), investointisuunnitelma (hyvinvointialuelaki 16 §) sekä arviointimenettely (hyvinvointialuelaki 122–124 §) ovat lakisäätteisiä. Hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi.

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteissa kuvataan organisaation rahoitustoiminnan, sijoitustoiminnan sekä takauksien, vakuuksien ja antolainauksen toteuttamisen pääperiaatteet.

Rahoitustoiminta

Rahoitustoiminnalla tarkoitetaan hyvinvointialueen niin pitkän (yli 12 kuukautta) kuin lyhytaikaisen rahoituksen (alle 12 kuukautta) hankintaa, joka voidaan toteuttaa erilaisilla rahoitusinstrumenteilla, kuten velkakirjalainoilla, kuntatodistuksiin verrattavilla hyvinvointialuetodistuksilla sekä erilaisilla leasing- eli vuokrausmalleilla. Rahoituksen suunnittelun tarve lähtee siitä, että menot ja tulot toteutuvat hyvinvointialueella eritahtisesti.

Sijoitustoiminta

Hyvinvointialueen sijoitustoiminta voidaan jakaa luonteeltaan eri toimintoihin, joita ovat:

1. investointisuunnitelmassa esitettävien ja ministeriössä hyväksyttävän hyvinvointialueen toimialaan ja tehtäviin liittyvät investoinnit
2. kassavarojen sijoittaminen

3. toimeksiantoon rinnastettavat mahdolliset lahjoitusvarat, joiden hoitamisessa noudatetaan samoja yleisperiaatteita kuin kassavarojen sijoittamisessa.

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet pohjautuvat siihen, että rahoitus- ja sijoitustoiminta hyvinvointialueella tulee olla vakaata ja mahdollisimman riskitöntä.

Lyhytaikaisen rahoituksen instrumentteja ovat ensisijaisesti hyvinvointialuetodistukset ja tarvittaessa konsernitiliin liitettävä luottolimiitti. Pitkäaikaisten lainojen suojausaste pyritään pitämään perusteissa määritetyssä tavoitetasossa ja suojaukseen käytetään riskittömiä tai vähäriskisiä instrumentteja.

Takaukset, vakuudet ja antolainaus

Takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta sekä niihin liittyvistä takausprovisiosta ja vastavakuudesta päättää aina aluevaltuusto. Hyvinvointialueen myöntämä laina taikka takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa hyvinvointialueen kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Hyvinvointialue ei saa myöntää lainaa taikka takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Hyvinvointialueen edut tulee turvata riittävän kattavilla vakuuksilla tai vastavakuuksilla. Lisäksi on huomioitava EU-lainsäädäntö.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet määritellään tämän päätösesityksen liitteessä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä hyvinvointialueelle liitteen mukaiset rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluevaltuusto, 27.09.2022, § 83

Liitteet

- 1 Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet

Liitteet:

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä hyvinvointialueelle liitteen mukaiset rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Tarkastuslautakunta, § 16,30.05.2022

Aluevaltuusto, § 64,21.06.2022

Aluehallitus, § 184,14.09.2022

Aluevaltuusto, § 84, 27.09.2022

§ 84

Toimenpideselvitys hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta

VAKEDno-2022-192

Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 16

Liitteet

- 1 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 08.04.2022, klo 10:00
- 2 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 20.04.2022, klo 17:00
- 3 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 04.05.2022, klo 17:00

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Aluevaltuusto tulee käsittelemään vuoden 2021 tilinpäätöksen kokouksessaan 21.6.2022. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Arviointikertomuksen laadinta tulee siten olemaan tämän kevään tarkastuslautakunnan yksi merkittävimmistä tehtävistä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 8.4.2022 § 5 aloittaa arviointikertomuksen laadinnan.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 20.4.2022 § 10, että arviointikertomuksen työstäminen jatkuu kuulemisen ja luonnoksen pohjalta. Kokouksessa tarkastuslautakunta kuuli arviointikertomuksen laadintaa varten hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkasta ja hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytöä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 4.5.2022 § 13 jatkaa arviointikertomuksen laadintaa tarkastuslautakunnan jäsenten ehdotusten pohjalta.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta päättää:

1. laatia arviointikertomuksen valmiiksi;

-
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä arviointikertomuksen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 64

Liitteet

- 1 lopullinen versio_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf
- 2 Revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2021.pdf

Liitteet:

Arviointikertomus vuodelta 2021

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluehallitus, 14.09.2022, § 184

Liitteet

- 1 lopullinen versio_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuusto on kokouksessaan 21.6.2022 § 64 päättänyt merkitä tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedokseen ja todennut, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksen kohdassa 5 (sivu 19) tehnyt seuraavat nostot:

"Tarkastuslautakunta nostaa havaintoinaan esille erityisesti kolme asiaa:

- 1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on täysin uusi organisaatio, jonka luominen on aloitettu tyhjästä ja erittäin vähäisellä henkilöstömäärällä. Valmistelu näyttää STM:n alueellisen valmistelun tiekartan perusteella kuitenkin etenevän suunnitellusti ja aikataulussa. 31.12.2021 tilannekatsauksessa olleisiin punaisilla merkittyihin kohtiin on saatu hallintovalmistelujohtajalta sekä hyvinvointialueen muutosjohtajalta perusteltu selitys.*
 - Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että valmisteluorganisaation on syytä olla riittävä, jotta toiminnan siirto kunnilta hyvinvointialueelle 1.1.2023 ei vaarannu.*
- 2. ICT-valmistelu on hyvinvointialueen valmistelukokonaisuuksista haastavin ja eniten kustannuksia aiheuttava osa-alue. Valtio ei kyennyt tekemään valmistelurahoitukseen liittyviä ICT-rahoituspäätöksiä ajoissa, mikä hidasti sekä rekrytointeja että sopimusten solmimista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ICT-muutokseen haettiin rahoitusta 44,9 miljoonaa euroa vuosille 2022–2025 ja rahoitusta myönnettiin vuodelle 2022 7,8 miljoonaa euroa. Myönnetyllä rahoituksella ei voida turvata järjestämisvastuun siirtoa, mikä on tarkastuslautakunnan mielestä huolestuttavaa. Ongelmana voi olla myös osaavan ICT-henkilöstön rekrytointi.*
 - Tarkastuslautakunta kehottaa hyvinvointialuetta varautumaan myös tilanteeseen, missä ICT-rahoitusta ei ole riittävästi ja/tai osaavaa henkilöstöä ei ole rekrytoitavissa.*
- 3. Tarkastuslautakunta korostaa, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on ilman turhia viivytyksiä palkattava tarkastuspäällikkö, jotta lautakunnalla on esittelijä ja riittävästi asiantuntemusta lautakunnan jäsenten tueksi. Tähän mennessä asiat on käsitelty lautakunnan puheenjohtajan selostuksen pohjalta."*

Oheismateriaali:

Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi seuraavan selvityksen toimenpiteistä, joihin aluehallitus on ryhtynyt/ryhtyy hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta:

1. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien valmisteluorganisaation riittävyttä

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on täysin uusi organisaatio, jonka luominen on aloitettu tyhjästä ja erittäin vähäisellä henkilöstömäärällä. Valmistelu näyttää STM:n alueellisen valmistelun tiekartan perusteella kuitenkin etenevän suunnitellusti ja

aikataulussa. 31.12.2021 tilannekatsauksessa olleisiin punaisilla merkittyihin kohtiin on saatu hallintovalmistelujohtajalta sekä hyvinvointialueen muutosjohtajalta perusteltu selitys. Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että valmisteluorganisaation on syytä olla riittävä, jotta toiminnan siirto kunnilta hyvinvointialueelle 1.1.2023 ei vaarannu."

Selvitys toimenpiteistä:

Hyvinvointialueen valmistelussa on edetty suunnitelmien mukaan ja aikataulussa. Kaikki valmisteluorganisaation kriittiset osajat on rekrytoitu, kiireellisintä tällä hetkellä on ICT-arkkitehtuurin luonti sekä talouden ja henkilöstöhallinnon ratkaisujen luominen hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen valmistelua on priorisoitu siten, että asiakkaiden, potilaiden ja työntekijöiden kannalta pystytään toteuttamaan järjestämisvastuun siirto turvallisesti. Valtion on rahoittanut hyvinvointialuetta ylimääräisillä rahoituskierröksillä, joiden avulla on pystytty resursoimaan paremmin hyvinvointialuevalmistelua paremmin.

2. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien ICT-rahoituksen ja henkilöstön rekrytoinnin haasteita

"ICT-valmistelu on hyvinvointialueen valmistelukokonaisuuksista haastavin ja eniten kustannuksia aiheuttava osa-alue. Valtio ei kyennyt tekemään valmistelurahoitukseen liittyviä ICT-rahoituspäätöksiä ajoissa, mikä hidasti sekä rekrytointeja että sopimusten solmimista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ICT-muutokseen haettiin rahoitusta 44,9 miljoonaa euroa vuosille 2022–2025 ja rahoitusta myönnettiin vuodelle 2022 7,8 miljoonaa euroa. Myönnetyllä rahoituksella ei voida turvata järjestämisvastuun siirtoa, mikä on tarkastuslautakunnan mielestä huolestuttavaa. Ongelmana voi olla myös osaavan ICT-henkilöstön rekrytointi. Tarkastuslautakunta kehottaa hyvinvointialuetta varautumaan myös tilanteeseen, missä ICT-rahoitusta ei ole riittävästi ja/tai osaavaa henkilöstöä ei ole rekrytoitavissa."

Selvitys toimenpiteistä:

ICT-valmistelun kannalta kaikki kriittisimmät osajat on rekrytoitu. Rahoituksen puutteen luoma ongelma on tunnistettu ja sitä pyritään korjaamaan lisärahoitusta järjestämällä. Valtiolta haettiin ja saatiin elo-syyskuun alussa kassakriisirahoitusta 7,5 miljoonaa euroa. Valtio lisäksi avasi elo-syyskuun vaiheessa ensi vuodelle 100 miljoonan euron lisärahoitushaun. ICT-hankkeessa työskentelee tällä hetkellä 18 rekrytoitua asiantuntijaa ja 38 konsulttia. Yhteistyötä kuntien sosiaali- ja terveystalouden henkilöstön kanssa on myös tiivistetty: tietohallintoon on siirtymässä vuoden vaihteessa noin 16 asiantuntijaa. Hyvinvointialueen tietohallinnon teknistä osaamista on tarkoitus vahvistaa ostamalla jatkossakin joitakin ICT-hallintaan liittyviä palveluita integraattorikumpanilta.

3. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien tarkastuspäällikön rekrytointia

"Tarkastuslautakunta korostaa, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on ilman turhia viivytyksiä palkattava tarkastuspäällikkö, jotta lautakunnalla on esittelijä ja riittävästi asiantuntemusta lautakunnan jäsenten tueksi. Tähän mennessä asiat on käsitelty lautakunnan puheenjohtajan selostuksen pohjalta."

Selvitys toimenpiteistä:

Aluehallitus on kokouksessaan 7.6.2022 § 104 käsittelyt tarkastuslautakunnan ehdotusta tarkastuspäällikön viran perustamisesta. Aluehallitus hyväksyi päätti perustaa tarkastuspäällikön viran ja että tarkastuspäällikön viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys hallinnon ja talouden tarkastustehtäviin sekä julkishallinnon tarkastustoimintaan. Viran hoitaminen edellyttää erinomaista suomen kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Tämän jälkeen tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 15.6.2022 julistaa tarkastuspäällikön viran avoimeksi, asettaa hakuajaksi 22.6.-8.8.2022 ja valita rekrytointiryhmän valmistelemaan valintaa. Määräaikaan 8.8.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 4 hakijaa. Haastatteluryhmä suoritti haastattelun 23.8.2022 ja esitti, että hallintotieteiden maisteri Aleks Paanasen valitaan tarkastuspäällikön virkaan. Tarkastuslautakunta on suorittanut tarkastuspäällikön virkavaalin kokouksessaan 31.8.2022 § 29 ja valinnut hallintotieteiden maisteri Aleks Paanasen hyvinvointialueen tarkastuspäälliköksi. Hän aloittaa tehtävässä alustavasti 1.11.2022. Hallintosäännön 80 §:n mukaan tarkastuspäällikkö toimii tarkastuslautakunnan esittelijänä, valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Aluevaltuusto, 27.09.2022, § 84

Oheismateriaali

1 lopullinen versio_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf

Oheismateriaali:

Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi seuraavan selvityksen toimenpiteistä, joihin aluehallitus on ryhtynyt/ryhtyy hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta:

1. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien valmisteluorganisaation riittävyttä

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on täysin uusi organisaatio, jonka luominen on aloitettu tyhjistä ja erittäin vähäisellä henkilöstömäärällä. Valmistelu näyttää STM:n alueellisen valmistelun tiekartan perusteella kuitenkin etenevän suunnitellusti ja aikataulussa. 31.12.2021 tilannekatsauksessa olleisiin punaisilla merkittyihin kohtiin on saatu hallintovalmistelujohtajalta sekä hyvinvointialueen muutosjohtajalta

perusteltu selitys. Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että valmisteluorganisaation on syytä olla riittävä, jotta toiminnan siirto kunnilta hyvinvointialueelle 1.1.2023 ei vaarannu."

Selvitys toimenpiteistä:

Hyvinvointialueen valmistelussa on edetty suunnitelmien mukaan ja aikataulussa. Kaikki valmisteluorganisaation kriittiset osaajat on rekrytoitu, kiireellisintä tällä hetkellä on ICT-arkkitehtuurin luonti sekä talouden ja henkilöstöhallinnon ratkaisujen luominen hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen valmistelua on priorisoitu siten, että asiakkaiden, potilaiden ja työntekijöiden kannalta pystytään toteuttamaan järjestämisvastuun siirto turvallisesti. Valtion on rahoittanut hyvinvointialuetta ylimääräisillä rahoituskierröksillä, joiden avulla on pystytty resursoimaan paremmin hyvinvointialuevalmistelua paremmin.

2. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien ICT-rahoituksen ja henkilöstön rekrytoinnin haasteita

"ICT-valmistelu on hyvinvointialueen valmistelukokonaisuuksista haastavin ja eniten kustannuksia aiheuttava osa-alue. Valtio ei kyennyt tekemään valmistelurahoitukseen liittyviä ICT-rahoituspäätöksiä ajoissa, mikä hidasti sekä rekrytointeja että sopimusten solmimista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ICT-muutokseen haettiin rahoitusta 44,9 miljoonaa euroa vuosille 2022–2025 ja rahoitusta myönnettiin vuodelle 2022 7,8 miljoonaa euroa. Myönnetyllä rahoituksella ei voida turvata järjestämisvastuun siirtoa, mikä on tarkastuslautakunnan mielestä huolestuttavaa. Ongelmana voi olla myös osaavan ICT-henkilöstön rekrytointi. Tarkastuslautakunta kehottaa hyvinvointialuetta varautumaan myös tilanteeseen, missä ICT-rahoitusta ei ole riittävästi ja/tai osaavaa henkilöstöä ei ole rekrytoitavissa."

Selvitys toimenpiteistä:

ICT-valmistelun kannalta kaikki kriittisimmät osaajat on rekrytoitu. Rahoituksen puutteen luoma ongelma on tunnistettu ja sitä pyritään korjaamaan lisärahoitusta järjestämällä. Valtiolta haettiin ja saatiin elo-syyskuun alussa kassakriisirahoitusta 7,5 miljoonaa euroa. Valtio lisäksi avasi elo-syyskuun vaiheessa ensi vuodelle 100 miljoonan euron lisärahoitushaun. ICT-hankkeessa työskentelee tällä hetkellä 18 rekrytoitua asiantuntijaa ja 38 konsulttia. Yhteistyötä kuntien sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilöstön kanssa on myös tiivistetty: tietohallintoon on siirtymässä vuoden vaihteessa noin 16 asiantuntijaa. Hyvinvointialueen tietohallinnon teknistä osaamista on tarkoitus vahvistaa ostamalla jatkossakin joitakin ICT-hallintaan liittyviä palveluita integraattorikumppanilta.

3. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien tarkastuspäällikön rekrytointia

"Tarkastuslautakunta korostaa, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on ilman turhia viivytyksiä palkattava tarkastuspäällikkö, jotta lautakunnalla on esittelijä ja riittävästi asiantuntemusta lautakunnan jäsenten tueksi. Tähän mennessä asiat on käsitelty lautakunnan puheenjohtajan selostuksen pohjalta."

Selvitys toimenpiteistä:

Aluehallitus on kokouksessaan 7.6.2022 § 104 käsittelyt tarkastuslautakunnan ehdotusta tarkastuspäällikön viran perustamisesta. Aluehallitus hyväksyi päätti perustaa tarkastuspäällikön viran ja että tarkastuspäällikön viran kelpoisuusehtona on

tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys hallinnon ja talouden tarkastustehtäviin sekä julkishallinnon tarkastustoimintaan. Viran hoitaminen edellyttää erinomaista suomen kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Tämän jälkeen tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 15.6.2022 julistaa tarkastuspäällikön viran avoimeksi, asettaa hakuajaksi 22.6.-8.8.2022 ja valita rekrytointiryhmän valmistelemaan valintaa. Määräaikaan 8.8.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 4 hakijaa. Haastatteluryhmä suoritti haastattelun 23.8.2022 ja esitti, että hallintotieteiden maisteri Aleksi Paanasen valitaan tarkastuspäällikön virkaan. Tarkastuslautakunta on suorittanut tarkastuspäällikön virkavaalin kokouksessaan 31.8.2022 § 29 ja valinnut hallintotieteiden maisteri Aleksi Paanasen hyvinvointialueen tarkastuspäälliköksi. Hän aloittaa tehtävässä alustavasti 1.11.2022. Hallintosäännön 80 §:n mukaan tarkastuspäällikkö toimii tarkastuslautakunnan esittelijänä, valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 85

Valtuustoaloitteet

Kokouksen aikana jätettiin seuraavat valtuustoaloitteet:

1. Tuukka Saimenin ja Tanja Aidanjuuren valtuustoaloite **"Ei-välttämättömien kustannuksien kohtuullistaminen ja toimintaohjeiden määrittely"**

. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 11 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa-Kerava hyvinvointialue ryhtyy valmistelemaan valtuutettujen ja viranhaltijoiden seminaarimatkojen, ravintolaillallisten, luottokorttikustannusten sekä kaikkien muiden ei-välttämättömien virkistys- ja edustuskulujen kohtuullistamista ja ohjeistamista vallitsevaan taloudelliseen näkymään liittyen.

On aika sulkea piikki ja kunnioittaa kansalaisiin kohdistuvaa kovaa verotusta sekä hyvinvointialueille asettuja haastavia tavoitteita.

Taloudellinen epävarmuus, Euroopassa käytävä sota sekä pelko tulevasta koskettavat jo useita suomalaisia. Energiakriisi ja inflaatio ovat ajaneet monet kansalaiset ja yritykset poikkeuksellisen suureen taloudelliseen ahdinkoon.

Esitämme, että Vantaa - Kerava hyvinvointialueen luottamushenkilöt ja viranhaltijat toimisivat vastuullisina tiennäyttäjinä ja olisivat valmiita leikkaamaan omia ei-välttämättömiä menojaan.

Valtuuston, jaostojen, lautakuntien ja hallituksen seminaari- ja koulutusmatkojen tarpeellisuuksia on harkittava tarkkaan. Voiko matkojen määrää karsia ja/tai järjestää tilaisuudet jatkossa Vantaan tai Keravan kaupungin omistamissa kiinteistöissä, jolloin tarve kalliille hotelliyöpymisille poistuisi?

Matkustelu eri kaupunkeihin ja varsinkin lentokyydit ulkomailla järjestettäviin seminaareihin eivät ole vastuullista rahankäyttöä, eivätkä myöskään sovi yhteen EU:n ja Suomen ympäristötavoitteiden kanssa.

Esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintaohjeet edellä mainittuihin kustannuksiin määritellään tarkka-alaisesti ja edellä mainittuja kustannuksien tarpeellisuuksia harkitaan ja analysoidaan tarkkaan ennen kuin päätöksiä tehdään."

2. Elina Nykyrin valtuustoaloite **"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee laatia vammaispoliittinen ohjelma ja käyttää yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia"**

. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 24 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy käyttämään yhdenvertaisuusvaikutusten arviointia tehdessään päätöksiä ja arvioidessaan niiden vaikutuksia. Samaan tapaan, kun hyvinvointialue arvioi ja seuraa päätöstensä lapsivaikutuksia, on sen arvioitava ja seurattava päätöstensä vaikutuksia asukkaiden yhdenvertaisuuteen. Yhdenvertaisuusvaikutusten arvioinnissa on huomioitava etenkin haavoittuvassa asemassa olevat ihmisryhmät, kuten vammaiset ihmiset.

Toiseksi. Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laatii konkreettisia toimenpiteitä sisältävän vammaispoliittisen ohjelman, jota päivitetään ainakin kerran valtuustokaudessa. Ei riitä, että vammaiset ihmiset mainitaan lyhyesti hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmissa sekä hyvinvointikertomuksissa ja -katsauksissa.

Hyvinvointialue edistää vammaispoliittisen ohjelman avulla vammaisten ihmisten yhdenvertaisten oikeuksien toteutumista. Se auttaa hyvinvointialuetta kehittämään kaikkia palveluitaan ja tukiaan vammaisille ihmisille sopiviksi. Ohjelman avulla voimme lisäksi näyttää mallia muille kunnille ja hyvinvointialueille.

Vammaispoliittisessa ohjelmassa tulee kartoittaa vammaisten ihmisten sekä heidän läheistensä tarvitsemien palveluiden ja tukien ongelmat. Siihen on myös kerättävä ongelmien ratkaisukeinoja. Vammaisten ihmisten tarvitsemien palveluiden ja tukien toimivuus on turvattava. Hyvinvointialueen on kehitettävä toimintansa esteettömyyttä ja saavutettavuutta ja edistettävä vammaisten ihmisten yhdenvertaisia työllistymis-, osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Hyvinvointialueen käyttämien tilojen ja sen tarjoamien palveluiden ja tukien on oltava esteettämiä ja saavutettavia. On myös kiinnitettävä huomioita palveluohjaukseen ja -neuvontaan ja sen sujuvuuteen. Hyvinvointialueen viestinnän on oltava selkeää, saavutettavaa sekä monikanavaista ja -kielistä. Hyvinvointialueen on muistettava viestinnässään ne, jotka eivät pysty Internetiä käyttämään.

Palvelu- ja tukipäätökset on tehtävä asiakkaan etu edellä. Vammaiset ihmiset ja heidän läheisensä on otettava mukaan hyvinvointialueen toiminnan kehittämiseen. Vammaisen henkilön on voitava vaikuttaa omiin palveluihinsa ja tukiinsa. Vammaisen ihmisen tulee esimerkiksi voida itse päättää, missä, miten ja kenen kanssa hän asuu.

Tulee hälventää vammaisuuteen liittyviä asenteita ja ennakkoluuloja ja puuttua vammaisten ihmisten usein kohtaamaan syrjintään, väkivaltaan, häirintään ja yksinäisyyteen. On puututtava siihen, että vammaisella naisella tai tytöllä on tutkitusti 2–10 kertaa suurempi riski joutua väkivallan tai seksuaalisen hyväksikäytön kohteeksi kuin muilla naisilla ja tytöillä.

Hyvinvointialueen on tärkeää vahvistaa alueen potilas- ja vammaisjärjestöjen sekä vaikuttamistoimielinten (nuorisovaltuusto, vammais- ja vanhusneuvostot ja monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunta) mahdollisuuksia vaikuttaa alueen päätöksentekoon. Hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten edustajille on syytä myöntää läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointialueen valtuustossa ja muissa luottamuselimissä.

Hyvinvointialueen on syytä perustaa vammaisasioiden osaamiskeskus. Vammaispalveluiden asiakkaalla pitää olla nimetty omatyöntekijä. Omatyöntekijä on työntekijä, jolla on vastuu asiakkaan asioista.

Hyvinvointialueen työntekijöille, päättäjille ja virkamiehille on syytä järjestää koulutusta vammaisten ihmisten asioista. Koulutuksessa tulee olla mukana kokemusasiantuntijan puheenvuoro. Koulutusten suunnittelussa kannattaa hyödyntää vammais- ja potilasjärjestöjen asiantuntemusta.

Hyvinvointialueen on otettava vammaispoliittisen ohjelman laatimiseen ja päivittämiseen mukaan kaikki tahot, joita asia koskettaa. Mukaan on otettava muun muassa alueen

vammaisneuvostot, vammaisalan työntekijät ja potilas- ja vammaisjärjestöt. Erityisen tärkeää on tehdä tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien ja HUS:n kanssa. Vantaan kaupunki on päättänyt laatia vammaispoliittisen ohjelman.

Vammaiset henkilöt ovat maailman suurin vähemmistö. He eivät siis ole pieni joukko. Joka kymmenes Suomessa asuva on vammainen. Vantaan ja Keravan alueella asuu ainakin 27 000 vammaista ihmistä. Kuka tahansa voi, koska tahansa, vammautua. Vammainen ihminen on yksilö. Vammaisuus on vain yksi osa häntä. Vammainen henkilö on aktiivinen toimija, ei hoidon tai hoivan kohde."

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti merkitä tiedoksi saapuneet valtuustoaloitteet ja lähettää ne aluehallituksen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

Aluevalitusohje

§81, §82, §83, §84

Aluevalitusohje

Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Muutoksenhakukielto

§79, §80, §85

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)